



CITTÀ DI ALTAMURA
Città Metropolitana di Bari

N. 77 del registro

Deliberazione Giunta Comunale

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025. RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDEXENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/01.

L'anno 2022 il giorno 1 del mese di Luglio, con inizio alle ore 11.30 ed in prosieguo di seduta nella Casa Comunale , si è riunita la Giunta Comunale.

Presiede la Assessore PETRONELLI Raffaella.

Sono presenti:

Avv. MELODIA Rosa	SINDACA	NO
ANTONACCI Adriano Rocco	Assessore	SI
FIORE Margherita	Assessore	SI
GALTIERI Silvio	Assessore	SI
LORE' Giovanni	Assessore	SI
LORUSSO Tommaso	Assessore	NO
MENZULLI Vito	Assessore	SI
PETRONELLI Raffaella	Assessore	SI

Risultano quindi presenti n. 6 assessori e assenti n. 2 assessori.

Partecipa il Segretario Generale Dott. Giovanni Barbera.

La Presidente, constatata la legalità dell'adunanza, sottopone alla Giunta Comunale la trattazione dell'argomento sopra indicato.

L'Assessore al Personale Avv. R. Petronelli sulla base dell'istruttoria condotta dall'Ufficio Risorse Umane ciascuno per quanto di propria competenza

RIFERISCE

Premesso che:

- la legge di stabilità 2012, Legge n. 183/2011, ha inciso notevolmente sull'istituto della mobilità nel Pubblico Impiego e sul collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici, prevedendo per la P.A. l'onere di effettuare con cadenza almeno annuale una ricognizione del personale al fine di verificare la sussistenza di eventuali situazioni di soprannumero ed eccedenze;
- a seguito della modifica apportata dalla L. n. 183/2011 l'art. 33 del D.lgs. 165/01 dispone che i predetti accertamenti (eccedenza di personale o situazioni di soprannumero) vengono condotti in relazione a due condizioni ossia alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria, prescrivendo, altresì l'obbligo della comunicazione dell'esito al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- l'art. 16 della Legge n. 183/2011 ha reso tale verifica una condizione imprescindibile alla programmazione delle assunzioni, prescrivendo che, in difetto di detta ricognizione annuale, a norma dei commi 2 e 3 del novellato art. 33 D.lgs. n. 165/2001 *"2. le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere; 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare"*;
- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale in applicazione dell'art. 1 comma 557 della legge 296/2006 (per gli enti soggetti al patto);

Dato atto che questo Ente ha rispettato i vincoli previsti dall'art. 1 comma 557 della legge 296/2006, come riscritto dall'art. 14 del D.L. 78/2010, atteso che la spesa del personale del suddetto esercizio, comprensiva degli impegni di esercizi precedenti reimputati all'esercizio 2021 mediante FPV ed al netto degli impegni 2021 reimputati mediante il Fondo Pluriennale Vincolato al successivo esercizio 2022, sulla base del Rendiconto 2021, è risultata inferiore a quella media del triennio 2011/2013, al netto delle componenti escluse ;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s'intende per:

- a) "sopranumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla sopranumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- c) "esubero": individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in

prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Rilevato che la dotazione organica di questo Comune in ultimo approvata con delibera di G.C. n. 149/2021 (All. E) prevede in relazione alle esigenze complessivamente valutate n. 297 posti e che attualmente, alla data del 23/06/2022, sono coperti n. 234 posti, stante il susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

Atteso che è in corso il procedimento di approvazione del Fabbisogno Triennale del personale 2023/2025, Piano Annuale 2023- Aggiornamento Piano Annuale 2022;

Dato atto che, su impulso del Servizio Risorse Umane, con nota prot. 55077/2022 tutti i Dirigenti dell'Ente venivano invitati ad attivare la succitata verifica;

Verificato che non sussistono condizioni di esubero ed eccedenza del personale e che a supporto di tale verifica del Settore Personale è stata resa attestazione da parte dei Dirigenti di ogni settore come da dichiarazione allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

LA GIUNTA COMUNALE

Udita e fatta propria la relazione dell'Assessore Petronelli sulla base dell'istruttoria condotta dall'Ufficio Risorse Umane, ciascuno per quanto di propria competenza;

Dato atto che sulla presente proposta è stato espresso parere ex art. 49 del T.U.E.L. in ordine alla regolarità tecnica del Dirigente del IV Settore: *"Si attesta la regolarità tecnica"*;

Attestato ai sensi dell'art 49 comma 1 del TUEL che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;

VISTO il TUEL n. 267/2000;

VISTO l'art. 6 bis delle Legge 241/1990 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTA la Legge n. 183/2011

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO i vigenti regolamenti comunali,

Sulla scorta della relazione presentata dall'Assessore sopra indicata;

Ritenuto di provvedere in conformità;

ad unanimità dei voti espressi nei modi di legge

DELIBERA

la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del provvedimento e si ha qui per richiamata per essere specificamente approvata;

1. Di dare atto che per le ragioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e approvate, non sono presenti in questo Comune condizioni di personale in soprannumero o in eccedenza, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n.165/2001, così come modificato dall'art. 16 della L. n. 183/2011;

2. Di dare atto, pertanto, che il Comune di Altamura non deve avviare nel corso dell'anno 2022 le procedure previste dalla vigente normativa a seguito di dichiarazione di esubero e di eccedenza di personale;

3. Di specificare che, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del TUEL, che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari diretti o indiretti né incide sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile ;
4. Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 108**

Ufficio Proponente: **PERSONALE**

Oggetto: **PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2023-2025. RICOGNIZIONE ANNUALE ECCEDENZE DI PERSONALE EX ART. 33 D.LGS. 165/01.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (PERSONALE)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Si attesta la regolarità tecnica

Data 23/06/2022

Il Responsabile di Settore
Avv. Berardino Galeota

Parere Contabile

RAGIONERIA

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere -----.

Sintesi parere: Parere Non Necessario

Data 24/06/2022

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Francesco Faustino

Il presente verbale letto, confermato e sottoscritto nei modi di legge.

**IL SEGRETARIO
GENERALE**

f.to Dott. Giovanni Barbera

LA PRESIDENTE

f.to PETRONELLI Raffaella

**VISTO PER LA CONFERMA DEI PARERI DI REGOLARITÀ TECNICA
E CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 49, COMMA 1° DEL D.LGS.
18.8.2000 n° 267.**

**Il Dirigente del Servizio
f.to Avv. Bernardino Galeota**

**Il Dirigente del Servizio Finanziario
f.to dott. Francesco FAUSTINO**

N° *reg. pubb.*

Il Servizio Segreteria, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- viene affissa all'Albo Pretorio On Line dal _____ al _____ per 15 giorni consecutivi come prescritto dall'art. 124, I° comma, del T.U.E.L. approvato con il D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

Altamura,
f.to Il messo comunale

IL FUNZIONARIO
f.to

Il Servizio Segreteria, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

è stata dichiarata immediatamente eseguibile;

è divenuta esecutiva il decorsi 10 giorni dalla pubblicazione;

Altamura,

IL FUNZIONARIO
f.to



COMUNE DI ALTAMURA

Città Metropolitana di Bari

I sottoscritti Dirigenti danno atto, in relazione al redigendo fabbisogno triennale 2023/2025, che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), nel proprio settore di appartenenza per l'anno 2023 non sono presenti dipendenti né in soprannumero né in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Segretario Generale
Dott. Giovanni Barbera

Il Dirigente I Settore
Dott. Luca Nicoletti

Il Dirigente IV Settore
Avv. Berardino Galeota

Il Dirigente II Settore
Dott. Francesco Faustino

Il Dirigente V Settore *ad interim*
Dott.ssa Maria Teresa Scalini

Il Dirigente III Settore
Arch. Giovanni Buonamassa

Il Dirigente VI Settore
Ing. Biagio Maiullari

Altamura li 16/06/2022



COMUNE DI ALTAMURA

Città Metropolitana di Bari

I sottoscritti Dirigenti danno atto, in relazione al redigendo fabbisogno triennale 2023/2025, che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), nel proprio settore di appartenenza per l'anno 2023 non sono presenti dipendenti né in soprannumero né in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Segretario Generale
Dott. Giovanni Barbera

Il Dirigente I Settore
Dott. Luca Nicoletti

Il Dirigente IV Settore
Avv. Berardino Galeota

Il Dirigente II Settore
Dott. Francesco Faustino

Il Dirigente V Settore *ad interim*
Dott.ssa Maria Teresa Scalini

Il Dirigente III Settore
Arch. Giovanni Buonamassa

Il Dirigente VI Settore
Ing. Biagio Maiullari

Altamura li 16/06/2022



COMUNE DI ALTAMURA

Città Metropolitana di Bari

I sottoscritti Dirigenti danno atto, in relazione al redigendo fabbisogno triennale 2023/2025, che, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), nel proprio settore di appartenenza per l'anno 2023 non sono presenti dipendenti né in soprannumero né in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare le procedure per la dichiarazione di esubero.

Segretario Generale
Dott. Giovanni Barbera

Il Dirigente I Settore
Dott. Luca Nicoletti

Il Dirigente IV Settore
Avv. Berardino Galeota

Il Dirigente II Settore
Dott. Francesco Faustino

Il Dirigente V Settore *ad interim*
Dott.ssa Maria Teresa Scalini

Il Dirigente III Settore
Arch. Giovanni Buonamassa

Il Dirigente VI Settore
Ing. Biagio Maiullari

Altamura li 16/06/2022