



CITTÀ DI ALTAMURA

PROVINCIA DI BARI

Oggetto: Avviso pubblico per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione del Comune di Altamura.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTI:

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15";
- l'art. 147 del D.Lgs.n.267/2000;
- la Deliberazione di G.C.nr. 3 del 13/01/2016 con cui si approva il nuovo Regolamento Comunale di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance del Comune di Altamura ed in particolare gli art. da 11 a 15 ove si individua il Nucleo Interno di Valutazione tra i soggetti chiamati a dare attuazione al sistema della performance stabilendone competenze, criteri di composizione ,nomina e modalità di funzionamento;
- la propria determinazione n. ___ del ___ di approvazione del presente avviso pubblico per la nomina dei due componenti esterni del Nucleo Interno di Valutazione dell'Ente;

RENDE NOTO

In esecuzione alla Deliberazione di Giunta Comunale n° 3 del 13/01/2016, il Comune di Altamura intende procedere all'individuazione dei due componenti esterni del Nucleo Interno di Valutazione dell'Ente ;
Il Nucleo Interno di Valutazione (di seguito detto N.I.V.) è composto da due membri esterni all'Ente e dal Segretario Generale del Comune di Altamura , che lo presiede d'ufficio.

ART. 1 REQUISITI

I due componenti del NIV vengono nominati tra soggetti esterni all'Ente in possesso dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana ovvero di uno Stato membro dell'Unione Europea; per i cittadini non italiani della Unione Europea è richiesta una adeguata conoscenza della lingua italiana;
2. godimento dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri della Unione Europea);
3. età non superiore ad anni 65 e non collocati in quiescenza;
4. possesso del titolo di studio: diploma di laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio , scienze politiche, giurisprudenza;
5. comprovata esperienza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, di almeno cinque anni ovvero esperienza maturata per almeno tre anni in organi di valutazione e controllo comunque denominati in Enti Locali o in altre Pubbliche Amministrazioni;

ART. 2 INCOMPATIBILITA'

- I componenti esterni del Nucleo Interno di Valutazione non possono essere nominati tra coloro che:
- a) rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni o che abbiano rivestito simili incarichi o cariche nei tre anni precedenti la designazione;
 - b) siano componenti degli organi di cui all'art. 36 del TUEL o abbiano ricoperto cariche pubbliche elettive presso il Comune nei tre anni precedenti la designazione;
 - c) Siano componenti dei Consigli di Amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
 - d) che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato per i reati previsti dal capo I titolo II del libro II del codice penale;
 - e) che abbiano svolto non episodicamente attività professionali in favore o contro l'Amministrazione;
 - f) che abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o affinità entro il II grado con dirigenti in servizio nell'Amministrazione o con il vertice politico amministrativo o comunque con l'organo di indirizzo politico amministrativo.
 - g) che si trovino nei confronti dell'Amministrazione Comunale in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi o di parenti e affini entro il II grado;

ART.3 DURATA

La durata dell'incarico a componente del Nucleo di Valutazione è triennale. L'incarico è rinnovabile per una sola volta, fatto salvo il periodo di proroga strettamente necessario all'individuazione del nuovo Nucleo.

ART.4 PROCEDURA DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO

I componenti esterni del Nucleo Interno di Valutazione vengono nominati dal Sindaco, con specifico decreto, sulla base dei curricula pervenuti da parte dei candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso pubblico.

A tal fine, all'esito dell'istruttoria delle domande pervenute (nei termini previsti dal presente avviso) per la verifica del possesso dei requisiti richiesti e dell'assenza di cause di incompatibilità e/o di cause ostative all'assunzione dell'incarico condotta dal Segretario Generale dell'Ente, sarà formulata sempre a cura del Segretario Generale una griglia comparativa dei titoli posseduti dai candidati, che sarà trasmessa dal Segretario Generale al Sindaco, per la successiva valutazione dei curricula pervenuti e scelta dei componenti esterni, ad insindacabile ed esclusivo giudizio del Capo dell'Amministrazione Comunale.

Il Sindaco, prima della nomina dei due componenti, potrà effettuare un colloquio con una rosa di candidati, coadiuvato dal Segretario Generale dell'Ente.

In nessun caso la presente procedura darà luogo alla formazione di graduatoria di merito.

Di dare atto che l'Amministrazione si riserva per motivate ragioni la facoltà di prorogare o di riaprire i termini per la presentazione delle domande, sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli interessati possano vantare diritti nei confronti del Comune di Altamura.

ART.5 FUNZIONI E COMPITI DEL NIV

Il Nucleo Interno di Valutazione opera in posizione di autonomia e indipendenza, sia rispetto agli organi di governo sia rispetto ai Dirigenti- responsabili della gestione.

Il Nucleo Interno di Valutazione esercita i compiti previsti dal Sistema di valutazione della Performance, adottato ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 e quelli attribuiti ai nuclei di

valutazione o all'organismo indipendente di valutazione direttamente dalla legge, dall'ANAC o dal Dipartimento della Funzione Pubblica .

In particolare, il Nucleo Interno di Valutazione esercita le seguenti attività a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- svolge funzioni di monitoraggio del sistema complessivo della valutazione e della trasparenza;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e premialità;
- contribuisce all'individuazione e/o perfezionamento di metodologie permanenti per la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti, anche ai fini della progressione economica;
- valuta le prestazioni del personale con qualifica dirigenziale e del Segretario Generale ;
- valida la relazione annuale sulla Performance con i dati definitivi della gestione;
- accerta preventivamente, ai sensi della disciplina di legge e di contrattazione collettiva, le effettive disponibilità di bilancio dell'Ente create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'Ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, al fine del mantenimento delle correlate risorse nell'ambito del fondo delle risorse decentrate;
- svolge funzioni di monitoraggio in materia di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 36, comma 3, del D.lgs. 30.3.2001 n. 165.
- verifica le buone pratiche di promozione delle pari opportunità e di benessere organizzativo nelle forme di legge.

Verifica altresì:

- la predisposizione e l'eventuale aggiornamento del PTPC;
- la redazione e l'aggiornamento del piano triennale della trasparenza e la sua attuazione nel rispetto delle linee guida e delle direttive dell'ANAC;
- lo stato di attuazione dei controlli interni previsti dagli artt. 147 e seg. del TUEL e dal regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione consiliare n.7/2013 ;
- l'aggiornamento del codice di comportamento dell'Ente, esprimendo parere obbligatorio ex art. 54 d.lgs. 165/2001.
- Effettua la pesatura e graduazione delle posizioni dirigenziali ai fini della determinazione dell'indennità di posizione da corrispondere nonché la valutazione dei dirigenti e delle relative prestazioni ai fini della retribuzione di risultato, secondo la disciplina prevista nel CCDI e nei CCNL ;
- Valuta, sulla base anche dei risultati del controllo di gestione, in coerenza a quanto stabilito al riguardo dai contratti collettivi nazionali di lavoro e decentrati, le prestazioni dei dirigenti, nonché i comportamenti relativi allo sviluppo delle risorse professionali, umane ed organizzative ad essi assegnate e verifica i risultati dell'attività dei dirigenti e compie le valutazioni necessarie ad accertare i risultati della gestione ed il raggiungimento degli obiettivi.
- Il Nucleo supporta l'organo politico-amministrativo e l'unità tecnica operativa interna preposta al controllo strategico, che viene individuata operativamente nel Servizio Programmazione-Controllo di gestione, posto sotto la direzione tecnica del Dirigente del II Settore e nell'aggiornamento degli obiettivi strategici del DUP funzionalmente facente capo allo Staff del Segretario Generale.

L'attività consiste nell'analisi preventiva e successiva e nel supporto nella rilevazione dei risultati conseguiti rispetto agli obiettivi predefiniti, degli aspetti economico-finanziari connessi ai risultati ottenuti, dei tempi di realizzazione rispetto alle previsioni, delle procedure operative attuate confrontate con i progetti elaborati, della qualità dei servizi erogati e del grado di soddisfazione della domanda espressa, degli aspetti socio-economici, come disciplinato nel Regolamento sui controlli interni approvato con D.C.C. n. 7/2013.

Al Nucleo Interno di Valutazione può essere altresì attribuito, da parte della Giunta Comunale, lo svolgimento di attività strumentali all'espletamento delle funzioni e dei compiti di cui al Regolamento approvato con delibera di G.C.n.3/2006.

ART. 6

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE D'INTERESSE

Gli interessati alla nomina di componente esterno del Nucleo Interno di Valutazione, in possesso dei prescritti requisiti previsti dal presente avviso, dovranno far pervenire apposita istanza, come da schema allegato (debitamente compilata in tutte le sue parti, firmata e datata, a pena di esclusione) al protocollo generale dell'Ente entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune

La domanda, così redatta, dovrà essere corredata da:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente la descrizione degli elementi e dei titoli che il candidato ritenga utile per la valutazione e per la partecipazione al presente avviso pubblico;
- b) eventuale dichiarazione di appartenenza ad altri Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione;
- c) formale dichiarazione attestante l'assenza delle situazioni di cui all'art. 2 "Incompatibilità" del presente avviso;
- d) copia del documento d'identità personale in corso di validità.

La domanda indirizzata al Comune di Altamura – Segretario Generale -Piazza Municipio 70022 Altamura(BA) completa di allegati potrà essere presentata entro e non oltre le ore **13,30** del giorno **25 marzo 2016** con le seguenti modalità:

- con consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Altamura_Piazza Municipio 1;
- per raccomandata A.R. che dovrà pervenire entro lo stesso termine (non farà fede la data di spedizione ma solo quella di ricezione). Sul retro della busta oltre al nome, cognome ed indirizzo del mittente deve essere specificato: "Domanda nomina componente Nucleo Interno di Valutazione".
- per via telematica entro l'orario sopra previsto alla seguente casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) dell'Amministrazione comunale: protocollo.generale@pec.comune.altamura.ba.it, mediante inoltro dall'utenza personale di posta elettronica certificata di cui all'art.16 bis del D.L. 185/2008 convertito dalla L.2/2009. Nell'oggetto dovrà essere indicata la dicitura "Domanda nomina componente Nucleo Interno di Valutazione".

ART. 7

COMPENSO DEI COMPONENTI DEL NIV

Per ogni componente esterno è previsto un compenso annuo lordo onnicomprensivo altresì degli oneri indiretti e riflessi a carico dell'Ente (Iva, Irap, Inps, Cap) di complessivi €. 10.000. Nessun rimborso spese sarà erogato ai componenti esterni del NIV.

ART. 8

EQUILIBRIO DI GENERE

Si dà atto che l'osservanza e il rispetto da parte del Comune dell'equilibrio di genere sono già garantiti dal conferimento della Presidenza d'Ufficio del NIV da parte del Segretario Generale del Comune, Avv. Teresa Gentile.

ART. 9

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti all'Amministrazione e trattati mediante banche dati informatizzate e procedure manuali per le finalità di

gestione della procedura nonché per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio ai fini dell'ammissione.

ART. 10
NORMA FINALE E DI RINVIO

Per quanto non espressamente specificato nel presente avviso, si rimanda al “Regolamento Comunale di disciplina della misurazione, valutazione integrità e trasparenza della performance del Comune di Altamura” approvato con del. di Giunta Comunale n.3 del 13/01/2016 pubblicato sul sito istituzionale all'indirizzo <http://www.comune.altamura.ba.it> Sezione Atti, Regolamenti, Statuto-Regolamenti Personale-

Ogni altra informazione relativa al presente bando potrà essere richiesta al Servizio Personale dott.ssa Maria Tritto tel. 080/3107222 e.mail: maria.tritto@pec.comune.altamura.ba.it.

Il Presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune per la durata di 15 (quindici) giorni dalla data del 10 marzo 2016, nonché consultabile sul sito Istituzionale dell'Ente, nella sezione “Bandi”.

Altamura _____

Il SEGRETARIO GENERALE
Avv. Teresa Gentile

AI SEGRETARIO GENERALE
Avv. Teresa Gentile
Comune di Altamura
Piazza Municipio, 1
70022 Altamura

OGGETTO: Avviso pubblico per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione del Comune di Altamura.

Il/La sottoscritto/a chiede di essere ammesso/a alla selezione per la ricerca di professionalità per l'individuazione dei componenti del Nucleo Interno di Valutazione, indetta con determinazione dirigenziale nr. ____/2016;

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/00 in caso di false dichiarazioni:

- Di chiamarsi _____ di essere nato/a a _____ il _____ di risiedere in via _____ n. ____ cap. ____ Città _____ Prov ____;

- di essere in possesso della cittadinanza:

- Italiana;
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. In quest'ultimo caso specificare lo Stato di appartenenza e di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di godere dei diritti civili e politici (anche negli Stati di provenienza o appartenenza in caso di cittadini italiani degli Stati membri della Unione Europea);
- di non godere dei diritti civili e politici per i seguenti motivi: _____;
- di avere l'età non superiore ad anni 65 e di non essere stato collocato in quiescenza;
- di essere in possesso del diploma di laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in ingegneria gestionale, economia e commercio scienze politiche, giurisprudenza (indicare quale) _____;
- di essere in possesso di una comprovata esperienza nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, della organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, di almeno cinque anni ovvero esperienza maturata per almeno tre anni in organi di valutazione e controllo comunque denominati in Enti Locali o in altre Pubbliche Amministrazioni (specificare) _____;
- di essere componente dell'Organismo indipendente di Valutazione o Nucleo di Valutazione nel/nei seguenti Enti: (specificare) _____;
- di dare il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e successivamente per gli adempimenti connessi all'eventuale incarico secondo la normativa vigente;
- di accettare incondizionatamente tutte le norme stabilite dal presente bando e dal regolamento approvato con delibera di G.C. N.3/2016.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale – Comune di Altamura
Tel.080/3107222 e-mail:maria.tritto@pec.comune.altamura.ba.it

ALLEGA:

- a) curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato, contenente la descrizione degli elementi e dei titoli che il candidato ritenga utile per la valutazione e per la partecipazione al presente avviso pubblico;
- b) dichiarazione di appartenenza ad altri Organismi indipendenti di Valutazione o Nuclei di Valutazione (eventuale);
- c) formale dichiarazione attestante l'assenza delle situazioni di cui all'art. 2 "Incompatibilità" del presente avviso pubblico;
- d) copia del documento d'identità personale in corso di validità.

Luogo _____, data _____