

**Stampa Intero Modello in data : 4/9/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2017														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 388 - ALTAMURA																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BARI - BARLETTA - TRANI																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 04/09/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 26/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	0,34	1	1	41.414	90.692	97.553	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	1	1	0,67	50.292	55.093	38.316	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	5	5,56	6	5,63	611.530	608.589	559.391	561	0	0
CATEGORIA D	52	50	53	52,43	50,49	49,12	1.796.200	1.690.313	1.628.284	20.995	17.899	16.994
CATEGORIA C	117	113	116	119,67	115,29	112,77	3.343.589	3.161.957	3.079.356	31.299	66.122	19.020
CATEGORIA B	22	20	22	22	21,25	20,75	536.995	518.540	501.592	3.580	2.480	2.719
CATEGORIA A	15	14	15	15,78	15,5	14,33	340.652	335.521	347.688	0	2.015	47.938
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	0,85	1,41	1,03	19.454	32.153	23.380	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>216</b>	<b>207</b>	<b>211</b>	<b>217,64</b>	<b>211,94</b>	<b>205,3</b>	<b>6.740.126</b>	<b>6.492.858</b>	<b>6.275.560</b>	<b>56.435</b>	<b>88.516</b>	<b>86.671</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.219.414</b>	<b>2.959.080</b>	<b>3.241.859</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>9.959.540</b>	<b>9.451.938</b>	<b>9.517.419</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,34	1	1	121.806	90.692	97.553	46.112	45.007	45.007	75.694	45.685	52.546	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	1	1	0,67	50.292	55.093	57.474	26.381	26.381	26.378	23.911	28.712	31.097	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	5,56	6	5,63	109.936	101.432	99.330	46.786	46.801	46.783	63.150	54.631	52.547	0	0	0	101	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	52,43	50,49	49,12	33.858	33.124	32.801	26.176	26.276	26.615	7.683	6.848	6.186	400	337	343	0	17	3
<b>CATEGORIA C</b>	119,67	115,29	112,77	27.678	26.854	27.138	22.012	22.111	22.233	5.666	4.742	4.904	260	527	164	1	47	5
<b>CATEGORIA B</b>	22	21,25	20,75	24.246	24.285	24.042	20.405	20.514	20.693	3.841	3.771	3.349	161	116	130	2	1	1
<b>CATEGORIA A</b>	15,78	15,5	14,33	21.581	21.517	20.913	18.353	18.357	18.379	3.228	3.159	2.534	0	129	96	0	1	3.248
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,85	1,41	1,03	22.842	22.777	22.773	22.100	22.037	22.032	742	740	740	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>217,64</b>	<b>211,94</b>	<b>205,3</b>	<b>30.710</b>	<b>30.218</b>	<b>30.145</b>	<b>23.277</b>	<b>23.495</b>	<b>23.653</b>	<b>7.433</b>	<b>6.723</b>	<b>6.491</b>	<b>256</b>	<b>388</b>	<b>192</b>	<b>3</b>	<b>30</b>	<b>230</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	5	34	0	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	0	33	31	0	2	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	6	6	5	16,5	26,17	32	0	1,17	1,8	0,17	0,33	0,4
CATEGORIA D	51	50	53	30	26,72	28,68	6,69	4,94	8,25	7,73	7,62	4,83
CATEGORIA C	117	113	116	32,5	30,22	28,86	9,59	7,54	7,91	9,97	6,51	8,62
CATEGORIA B	22	20	22	29,91	33,9	28,27	4,27	7,8	4,86	9,09	4,35	4,18
CATEGORIA A	15	14	15	37,6	25,57	29,87	7,2	0,5	5,07	0,47	0	0,27
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	0,5	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>215</b>	<b>207</b>	<b>211</b>	<b>31,13</b>	<b>29,05</b>	<b>28,9</b>	<b>7,75</b>	<b>6,13</b>	<b>7,33</b>	<b>8,23</b>	<b>5,84</b>	<b>6,42</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/09/2018 01:46:05  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	1,03	2,98	4,44	Retribuzioni, codice P015	20.861	63.337	102.317	valore medio	20.253	21.254	23.044
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	5	9	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	45.971	48.307	97.553	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.746	9.661	10.839
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	22	95	87	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	482.379	370.119	462.806	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	21.926	3.896	5.320

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	4895565	6179819	0	Il totale SICO si discosta dal dato SIOPE per E96467 in quanto coprende la spesa del Dirigente a t. d. ex art.110 c 1 tuel 267/2000, la spesa relativa ai 2 collaboratori del sindaco ex art.90 del TUEL e l'importo relativo alla liquidazione del lavoro straordinario anni precedenti a seguito sentenza per cui sono stati utilizzati codici Siope diversi
Totale T13	1379995			
Assegno T14	90112			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6365672</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	40393	0	0	¿ 40.393 E' stato utilizzato il codice Siope 1.03.02.14.000( altri servizi di ristorazione) invece di 1.01.01.02.002
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97553	0	0	? 302.302 ,per tali incarichi sono stai utilizzati i seguenti codici SIOPE: 1.03.02.11.999 ( altre prestazioni professionali specialistiche) e 2.02.03.05.001 (incarichi professionali per la realizzazione di investimenti) appartenenti al settore lavori pubblici e settore urbanistica e non il codice SIOPE 1.03.02.10.001
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102317	227057	0	Il totale SICO si discosta dal dato SIOPE per E 124740 n quanto la spesa relativa al Dirigente a t.d.ex art.110 c.1 tuel 267700, a 2 COLLABORATORI SINDACO EX ART. 90 TUEL sono rilevati in tabella 12 e 13 ( cod.siope 1.01.01.01.002/3/4 mentre e stato uttizzato il codice SIOPE relativo al personale a T.D.(1.01.01.01.006)
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1741885	1753483	0	Il totale SICO si discosta dal dato Siope per E 11598 in quanto non comprende i contributi per gli amministratori per cui e stato utilizzato lo stesso codice SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	545372	557693	0	Il totale SICO si discosta dal dato Siope per E 12321 in quanto non comprende i contributi per gli amministratori per cui e stato utilizzato lo stesso codice SIOPE

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	1241	0	per la somma di € 1241,02 è stato erroneamente utilizzato il codice Siope 1.09.01.01.001 per liquidazione incentivi ai tecnici
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>8893192</b>	<b>8719293</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	82553	10694	0	per la somma di € 10.694 è stato erroneamente utilizzato il codice Siope 3.05.02.01.001 per rimborso indagini ISTAT
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>8810639</b>	<b>8708599</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02422160727

Codice Fiscale : 82002590725

Telefono : 080 3107229

Fax : 080 3107276

Email : ufficio.stipendi@pec.comune.altamura.ba.it

Via : p.zza Municipio

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70022

Citt  : ALTAMURA

Provincia : BA

Codice Catastale : A225

Popolazione residente : 70514

Superficie(Kmq) : 431.38

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.altamura.ba.it](http://www.comune.altamura.ba.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Galeota	Berardino	0803107265	0803107436	dirigente.bgaleota@pec.comune.altamura.ba.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Tritto	Maria	0803107222	0803107436	maria.tritto@pec.comune.altamura.ba.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	9
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	87
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2443
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	15
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	30
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	63163
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	22620

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
Testa	Giuseppe	giuseppe.testa@pec.commercialisti.it
Mangiameli	Domenico Massimo	studiomangiameli@legalmail.it
Fatone	Massimo	mafaton@libero.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	.19
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	38
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>NO</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>NO</b>

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>SI</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>3488</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>747</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Dotazione organica approvata con Deliberazione di Giunta Comunale n.52 del 27 aprile 2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	6	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	6	0	0	0	0	3	6
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	3	4	0	0	0	0	3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	32	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	11	0	0	0	0	5	11
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	40	3	4	1	3	0	0	4	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	15	7	0	0	0	0	15	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	8	1	0	0	0	0	8	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	29	18	1	0	0	0	30	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	139	14	12	0	0	0	0	14	12

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	18	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	23	1	3	0	0	0	0	1	3
<b>TOTALE :</b>	<b>265</b>	<b>123</b>	<b>83</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>86</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,23	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	3	2
<b>CATEGORIA C</b>	1	2,46	0	0	0	0	0	0	0	0	27	8	25	15
<b>CATEGORIA B</b>	0,42	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	2	1
<b>CATEGORIA A</b>	0,33	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	3	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1,75</b>	<b>2,69</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>14</b>	<b>31</b>	<b>19</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	1	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	1	2	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	24
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	POSIZIONE ECONOMICA A3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>16</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	1	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1	0	2	0	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	2	7	1	1	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	4	1	3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	1	0	2	1	-	-	3	3	-	-	7	0	2	3	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	0	1	0	-	-	3	0	-	-	2	0	1	1	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	6	0	1	0	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	4	19	11	1	0	-	-	1	3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	5	4	3	6	2	0	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
TOTALE :	14	21	39	30	15	7	12	4	13	9	16	10	13	1	3	4	0	0	0	0	211

# T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	2	4	-	-	-	-	9
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	1	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	5	2	2	0	3	1	0	1	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	3	1	2	1	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	2	0	3	2	8	2	1	0	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	2	0	1	1	2	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	2	1	0	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	2	1	8	4	5	4	5	3	5	3	5	2	0	1	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	0	1	3	1	0	1	3	1	3	3	2	2	2	2	1	1	-	-	-	-	26
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	1	1	-	-	-	-	6

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>18</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>29</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>211</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	5
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	3	6	-	-	-	-	9
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	0	1	-	-	3	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	2	1	-	-	3	10	-	-	-	-	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	3	0	-	-	1	7	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	15	7	-	-	-	-	-	-	-	-	22

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	7	1	-	-	1	0	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	8	2	-	-	1	0	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	26	8	-	-	4	10	-	-	-	-	48
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	1	0	11	12	-	-	2	0	-	-	-	-	26
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	14	6	82	38	-	-	29	42	-	-	-	-	211

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	56	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	60
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	35	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	124	0	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	0	144
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	38
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	60	161	0	67	-	-	29	25	-	-	1	0	-	-	-	-	1	10	354
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	9	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	102	76	7	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	6	4	221
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	81	123	189	34	-	-	0	10	-	-	1	0	-	-	-	-	1	40	479
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	26	75	7	35	-	-	18	1	-	-	9	1	-	-	-	-	3	8	183

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	29	32	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13	1	80
POSIZIONE ECONOMICA D2	147	348	7	43	-	-	0	36	-	-	0	1	-	-	0	2	14	31	629
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	123	125	9	9	-	-	22	32	-	-	0	67	-	-	-	-	7	11	405
POSIZIONE ECONOMICA C5	451	190	86	28	-	-	11	28	-	-	35	0	-	-	2	0	25	11	867
POSIZIONE ECONOMICA C4	241	43	73	5	-	-	42	0	-	-	60	0	-	-	1	0	17	3	485
POSIZIONE ECONOMICA C3	241	73	45	2	-	-	4	11	-	-	50	8	-	-	-	-	11	4	449
POSIZIONE ECONOMICA C2	819	516	173	97	-	-	61	22	8	181	55	235	-	-	2	0	49	26	2.244
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	457	317	92	317	-	-	3	59	0	21	40	61	-	-	-	-	29	16	1.412
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	32	0	6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	40
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	94	89	12	16	-	-	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	4	236
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	82	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	88
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	40	2	36	0	-	-	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	96
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	63	0	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	71

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	23	0	-	-	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	33	34	-	-	-	-	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	95
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA B3	25	0	11	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	19	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	36
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	48	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	84
POSIZIONE ECONOMICA A5	45	36	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	87
POSIZIONE ECONOMICA A4	28	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZIONE ECONOMICA A3	160	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	162
POSIZIONE ECONOMICA A2	87	0	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	119
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	3	54	0	38	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	1	100
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
<b>Totale</b>	<b>3.736</b>	<b>2.474</b>	<b>808</b>	<b>742</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>252</b>	<b>250</b>	<b>8</b>	<b>202</b>	<b>253</b>	<b>381</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>200</b>	<b>178</b>	<b>9.492</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO B</b>	12	39.980	-	-	-	-	5.027	-	-	-	45.007
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>	8	16.225	-	-	-	-	1.360	-	-	-	17.585
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	60	199.896	-	-	-	-	34.052	-	-	-	233.948
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	7,58	25.243	-	-	-	-	4.273	-	-	-	29.516
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	100,46	237.279	-	2.879	-	-	20.283	-	-	-	260.441
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	3,08	7.420	-	279	-	-	826	1.984	-	-	10.509

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	58	128.325	-	-	-	-	11.159	2.455	-	-	141.939
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	1	2.209	-	91	-	-	-	-	-	-	2.300
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	78	165.128	-	7.306	-	-	14.521	2.252	-	-	189.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	38	77.071	-	646	-	-	6.130	-	-	-	83.847
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	23	46.826	-	-	-	-	4.087	2.312	-	-	53.225
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	198	368.918	-	805	-	-	31.935	7.865	-	-	409.523
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	89,94	159.958	-	895	-	-	12.446	-	-	-	173.299
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	273	498.581	-	7.437	-	-	43.206	4.232	-	-	553.456

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	102	179.521	-	1.710	-	-	14.476	-	-	-	195.707
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	128	218.880	-	78	-	-	18.941	2.404	-	-	240.303
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	547,5	911.061	-	322	-	-	79.180	11.805	-	-	1.002.368
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	302,75	491.736	-	3.733	-	-	38.393	-	-	-	533.862
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	421	-	-	1.709	-	-	-	22.008
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	69	114.485	-	2.213	-	-	10.207	2.388	-	-	129.293
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.431	-	59	-	-	4.841	-	-	-	62.331
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	15	23.930	-	577	-	-	1.646	-	-	-	26.153

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.618	-	-	-	-	3.158	-	-	-	40.776
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.497	-	-	-	-	1.558	-	-	-	20.055
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	36.993	-	-	-	-	3.106	-	-	-	40.099
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	2	3.038	-	-	-	-	256	-	-	-	3.294
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	-	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	11	16.095	-	600	-	-	1.526	311	-	-	18.532
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	32	45.986	-	55	-	-	3.745	-	-	-	49.786
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	23	33.648	-	927	-	-	3.022	385	-	-	37.982

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	25	35.800	-	827	-	-	2.954	-	-	-	39.581
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	58	81.666	-	-	-	-	7.088	759	-	-	89.513
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	28	38.597	-	-	-	-	2.776	238	-	-	41.611
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	38	51.877	-	-	-	-	4.251	-	-	-	56.128
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12,32	20.880	-	-	-	-	1.740	-	-	-	22.620
<b>Totale</b>	2.463,63	4.428.906	-	31.860	-	-	395.409	39.390	-	-	4.895.565

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>							
242	0	0	41.456	10.848	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL</b>							
122	0	0	0	4.800	405	15.404	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
1.453	0	0	207.280	55.652	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
183	0	0	26.176	0	5.183	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.779	0	0	6.198	8.010	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
56	285	0	0	0	160	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
962	0	0	1.549	0	2.950	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
17	93	0	0	0	52	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
1.238	1.080	0	0	0	4.000	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
578	0	0	0	0	1.938	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
351	0	0	0	0	1.176	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
2.753	2.867	0	0	0	10.204	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.190	1.179	0	0	0	4.640	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
3.740	15.054	0	0	0	12.357	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.346	8.427	0	0	0	4.562	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.640	2.901	0	0	0	5.789	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
6.823	6.906	0	0	0	24.787	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
3.681	10.235	0	0	0	13.529	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
858	0	0	0	0	2.668	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	1.411	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
179	0	0	0	0	583	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
282	0	0	0	0	933	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
139	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
23	0	0	0	0	79	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	456	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
121	0	0	0	0	419	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
345	0	0	0	0	1.258	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
252	0	0	0	0	740	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
269	0	0	0	0	810	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>							
612	0	0	0	0	1.879	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>							
289	0	0	0	0	868	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
388	0	0	0	0	1.226	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
157	0	0	0	0	603	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

TOTALE

33.062	49.027	0	282.659	79.310	107.552	15.404	0
--------	--------	---	---------	--------	---------	--------	---

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	10.984	11.811	765	0	0	0	0	1.688	13.233
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>											
0	1.765	0	1.060	2.796	0	0	0	0	15	164	1.664
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	109	0	4.080	10.531	1.028	0	0	0	18	741	7.000
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	289	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	3.982	0	7.367	7.910	6.820	0	20.792	0	17	572	5.413
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	2.440	4.421	594	0	0	0	0	0	807
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	112	0	2.247	3.997	0	0	0	0	17	530	4.277
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	6.627	0	21.865	31.023	9.303	0	0	0	59	1.336	12.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	3.292	0	5.411	11.420	1.181	0	0	0	0	0	3.087
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	38.175	0	5.593	45.349	18.663	0	0	0	32	813	16.320
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	17.547	0	804	13.017	0	0	0	0	0	20	4.351
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	5.695	0	3.733	14.829	5.427	0	0	0	18	405	6.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	16.745	0	16.600	70.745	6.818	0	0	0	89	2.245	38.347
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	27.544	0	4.358	37.064	316	0	0	0	440	307	13.119
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	186	0	2.320	1.162	75	0	0	0	0	55	149
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>											
0	481	0	2.320	8.817	1.073	0	0	0	18	563	6.094
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	3.861	0	0	0	0	0	660	4.136

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	123	0	300	1.216	123	0	0	0	0	288	847
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	97	0	300	2.445	0	0	0	0	0	128	1.482
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.184	0	0	0	0	0	405	132
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	4.481	0	0	0	0	0	136	1.942
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	1.080	0	0	839	0	0	0	0	0	62	131
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>											
0	308	0	292	1.165	0	0	0	0	2	70	474
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	2.758	0	0	0	0	0	172	1.917
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	310	0	0	2.226	0	0	0	0	3	156	1.866
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>											
0	1.177	0	0	1.865	0	0	0	0	0	244	2.479
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>											
0	1.752	0	0	5.304	0	0	0	0	6	343	3.200
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>											
0	707	0	0	2.969	0	0	0	0	46.547	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>											
0	749	0	0	1.975	0	0	0	0	0	139	1.523
<b>TOTALE</b>											
0	128.852	0	92.074	307.180	52.186	0	20.792	0	47.281	12.242	152.374

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGREARIO B	52.546	0	0	52.546
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.ART.110 C.2 TUEL	20.731	0	0	20.731
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	264.385	0	0	264.385
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	31.542	0	0	31.542
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	15.987	25.248	13.233	54.468
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	501	5.800	1.664	7.965
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	5.461	16.507	7.000	28.968
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	162	289	0	451
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	6.318	47.460	5.413	59.191
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2.516	7.455	807	10.778
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.527	6.903	4.277	12.707
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.824	70.213	12.029	98.066
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	7.009	21.304	3.087	31.400
POSIZIONE ECONOMICA C5	31.151	108.625	16.320	156.096
POSIZIONE ECONOMICA C4	14.335	31.388	4.351	50.074
POSIZIONE ECONOMICA C3	10.330	30.107	6.355	46.792
POSIZIONE ECONOMICA C2	38.516	113.242	38.347	190.105
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	27.445	70.029	13.119	110.593
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	621	3.798	149	4.568
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	3.526	13.272	6.094	22.892
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.842	4.521	4.136	10.499
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	762	2.050	847	3.659
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.215	2.970	1.482	5.667
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	611	1.589	132	2.332
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.220	4.617	1.942	7.779
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	102	0	0	102
POSIZIONE ECONOMICA B3	593	1.981	131	2.705
POSIZIONE ECONOMICA B2	540	1.837	474	2.851
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.603	2.930	1.917	6.450
POSIZIONE ECONOMICA A5	992	2.695	1.866	5.553
POSIZIONE ECONOMICA A4	1.079	3.286	2.479	6.844
POSIZIONE ECONOMICA A3	2.491	7.405	3.200	13.096
POSIZIONE ECONOMICA A2	1.157	50.223	0	51.380
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.614	2.863	1.523	6.000
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	760	0	0	760
<b>TOTALE</b>				<b>1.379.995</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	90.112
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	40.393
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.651
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	162.757
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	97.553
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	462.806
ALTRE SPESE	59.319
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	102.317
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	3.247
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.741.885
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	545.372
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	82.553
<b>Totale</b>	<b>3.241.859</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P099 : Rimborsi ricevuti da altri Comuni per Responsabile SUAP per E 72039 ; Rimborsi INAIL E 9978 ,00;Rimborsi ISTAT per E 536 ,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	473.581	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	63.522	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	24.140	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	35.360	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.020	0
RIDET PER INCREM STIP CCNL (ART. 67 C. 2 L B CCNL 2016-2018)	2.814	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRAS F UNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	7.328	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	122.906	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	730.671	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	38.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.890	0
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	21.407	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	201.472	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	60.312	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	907	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Fondo unico	323.988	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-57.833	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-37.294	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-2.700	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-97.827	0
totale Fondo unico	956.832	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	99.108
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	212.065
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	5.028
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	131.522
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	9.625
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)	0	15.412
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	472.760
totale Fondo unico	0	472.760
<b>Totale</b>	<b>956.832</b>	<b>472.760</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	61.136	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	2.412	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	9.390	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	11.865	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	12.308	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	9.194	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	2.897	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	100.188	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	209.390	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	2.315	0
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	180.429	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	182.744	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-10.071	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-50.000	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-60.071	0
totale Risorse posizione risultato	332.063	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	252.887
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	252.887
totale Risorse posizione risultato	0	252.887
<b>Totale</b>	<b>332.063</b>	<b>252.887</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	57833
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	1029350
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	930752

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	3333
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	31,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

Non si è risposto alle domande sulle PEO in quanto il provvedimento formale relativo alle progressioni rilevate in tab.4 è stato adottato nel 2017 con decorrenza 2016 e quindi a valere sul fondo 2016 e pagate nel 2017.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	27-12-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	332063
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	332063
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	5
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	44793
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	3
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	45103
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	44213
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	45023
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
La retribuzione di risultato a valere sul fondo dell'anno 2017 non è stata ancora erogata	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	