



CITTA' di ALTAMURA
Città Metropolitana di Bari
- SEGRETARIO GENERALE -

Responsabile Prevenzione Corruzione

Recapiti: Tel. 080.31.07.290 – pec: segretario.generale@pec.comune.altamura.ba.it

DIRETTIVA DEL R..P.C.T.

N.1 del 23.02.2022

OGGETTO: Gruppo di lavoro in materia di prevenzione della corruzione e dell'illegalità e di trasparenza amministrativa – Costituzione

IL SEGRETARIO GENERALE

R.P.C.T.

Visti:

- La legge n. 190/2012;
- Il D.Lgs. n. 33/2013;
- Il D.P.R. n. 62/2013;
- Il D.Lgs. n. 97/2016;
- La legge n. 179/2017;
- Il PNA 2019; approvato con Deliberazione Anac n. 1064 del 13 novembre 2019;
- Gli orientamenti per la pianificazione anticorruzione e trasparenza 2022., approvati dal Consiglio dell'Autorità in data 2 febbraio 2022;

Richiamati altresì il disposto dell'art. 54 *bis* del D.Lgs. n. 165/2001, la Determinazione ANAC n. 6/2015 e la successiva Delibera n. 469 del 9 giugno 2021, di identico contenuto.

Dato atto che ai sensi dell'art. 1, comma 7 della legge n. 190/2012, come sostituito dall'art. 41 del D.Lgs. n. 97/2016 *“L'organo di indirizzo individua, di norma tra i dirigenti di ruolo in servizio, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, disponendo le eventuali modifiche organizzative necessarie per assicurare funzioni e poteri idonei per lo svolgimento dell'incarico con piena autonomia ed effettività. Negli enti locali, il Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza è individuato, di norma, nel segretario o nel dirigente apicale. (omissis).”*;

Visto il decreto sindacale n. 5 del 20 gennaio 2022 con cui lo scrivente è stato nominato Segretario Generale della Città di Altamura, con effettiva presa in servizio alla data del 24 gennaio u.s.;

Visto il decreto sindacale n. 12 del 7 febbraio 2022 con cui è stato affidato allo scrivente Segretario Generale l'incarico di Responsabile Anticorruzione e Trasparenza della Città di Altamura;

Ritenuto che, al fine di curare in modo ottimale gli adempimenti inerenti la prevenzione della corruzione e dell'illegalità e la trasparenza amministrativa e per le attività comunque collegate, è

opportuno costituire un gruppo di lavoro intersettoriale composto da professionalità qualificate e differenziate, ciò anche in ragione della complessa articolazione organizzativa comunale;

Dato atto che detto gruppo di lavoro sarà chiamato ad operare anche per le finalità di cui dell'art. 54 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e in ossequio alle linee guida contenute nella Determinazione ANAC n. 6/2015 e successiva Delibera n. 469/2021, ut supra citata;

Dato atto che il funzionamento del gruppo deve essere garantita l'astensione di uno o più componenti nell'eventualità di ipotetici conflitti di interesse;

Rimarcato che i componenti del gruppo sono soggetti agli stessi vincoli di riservatezza e alle stesse responsabilità cui è sottoposto lo scrivente in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, in ossequio anche ai principi recati nel DPR n. 62/2013 e Codice di comportamento interno all'Amministrazione comunale, approvato da ultimo con D.G.C.n.153 del 29.12.2021;

Dato ancora atto che di tale gruppo di lavoro non possono far parte i componenti dell'ufficio procedimenti disciplinari in quanto l'assenza nella norma di riferimenti al predetto ufficio va interpretata come volta a valorizzare il ruolo di terzietà dello stesso nell'ambito dell'eventuale successiva attività di valutazione dei fatti segnalati;

Considerato che:

- La Dott.ssa Rossella De Vivo
- Il Dott. Nicola Dimitri Maria Porcari

sono dipendenti ad oggi assegnati agli uffici posti nell'ambito della Struttura di Supporto di Coordinamento Istituzionale, ricondotta con decreto sindacale n. 22 del 22.02.2022 alla direzione dello scrivente Segretario Generale – RPCT;

Atteso che l'Ing. Nicola Valentino, pur assegnato ad altro Settore, è soggetto qualificato con competenze informatiche che si ritiene possano fornire valido supporto alle attività del costituendo gruppo di lavoro, in ragione della sua funzione di Coordinatore e digital manager per le attività connesse alla Transizione digitale ascrittagli nell'alveo del DCS n. 79/2019;

Letta la Circolare della Funzione Pubblica n.1/2013 che al par.2.3 stabilisce che *“Considerato il delicato compito organizzativo e di raccordo che deve essere svolto dal responsabile della prevenzione, le amministrazioni devono assicurargli un adeguato supporto, mediante assegnazione di appropriate risorse umane, strumentali e finanziarie, nei limiti della disponibilità di bilancio. L'appropriatezza va intesa non solo dal punto di vista quantitativo, ma anche qualitativo, dovendo assicurare la presenza di elevate professionalità, che dovranno peraltro essere destinatarie di specifica formazione”*.

Ritenuto pertanto procedere alla costituzione del gruppo di lavoro di cui trattasi al fine di conseguire gli obiettivi sopra riportati

DISPONE

- 1.** Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2. Di costituire il gruppo di lavoro “prevenzione corruzione e trasparenza” a decorrere dalla data odierna e sino a revoca o modifica come segue:

- La Dott.ssa Rossella De Vivo
- Il Dott. Nicola Dimitri Maria Porcari
- Ing.. Nicola Valentino

3. Di stabilire che ai lavori del gruppo come sopra individuato potranno partecipare, ove necessari, anche altri dipendenti individuati dai rispettivi Dirigenti, quando ciò costituisca presupposto e condizione per il raggiungimento degli obiettivi di competenza del gruppo;

4. Di trasmettere copia del presente atto via pec agli interessati nonché per conoscenza ai Dirigenti del I e IV Settore, alla Sindaca, all'Assessore alla trasparenza, al NIV, ai Revisori dei Conti;

5. Di dare mandato di pubblicare il presente atto sul sito web della Città di Altamura nella apposita sezione di “Amministrazione Trasparente”/altri contenuti/corruzione/anno 2022.

IL SEGRETARIO GENERALE

R.P.C.T.

f.to BARBERA Dott. Giovanni